

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
18 DICEMBRE 2020**

**DELIBERA**

Il giorno venerdì 18 dicembre 2020 alle ore 12.00 si è riunito, regolarmente convocato in modalità telematica con collegamento tramite Hangouts Meet presso l'Università per Stranieri di Siena "Palazzo il Prato" in Piazza Amendola, il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
Prof. Pietro Cataldi	RETTORE	X		
Dott.ssa Monica Donnini	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
Prof.ssa Antonella Benucci	CONSIGLIERA INTERNA	X		
Prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
Dott.ssa Chiara Tufarelli	CONSIGLIERA ESTERNA	X		
Dott.ssa Silvia Grandi	CONSIGLIERA ESTERNA	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 35 dello Statuto, il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Cataldi, dal suo studio al Rettorato nella sede di Piazza Amendola.

Partecipa, su invito del Rettore, la Direttrice Generale Dott.ssa Silvia Tonveronachi dal suo studio al Rettorato nella sede di Piazza Amendola e svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Coadiuvata alla verbalizzazione in collegamento Hangouts Meet la Sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il Dott. Massimo Chirieleison, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e il Dott. Sergio Biscossi, componente effettivo del Collegio stesso.

Ai sensi del "Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica" emanato con D.R. n. 132 del 13.03.2020, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nonché il diritto di voto in tempo reale sugli argomenti affrontati nella discussione.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contemporaneità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni.

Tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

### 3) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021, 2022, 2023

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’*art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240* e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Visto il DPCM 07.07.2016 recante “Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018”;
- Visto il D.M. n. 989 del 25.10.2019 “Linee generali d’indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- Visto il D.M. n. 435 del 6.8.2020 “Integrazione delle linee generali d’indirizzo della programmazione delle università 2019/2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

<b>Ruolo</b>	<b>Punti organico</b>	<b>Note</b>
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3,lett b) L.240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3,lett a) L.240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3,let. a) e b) L.240/10, RU art. 1, comma 14, L.230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 13.05.2020 risultano ancora disponibili 6,57 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 6,77 Punti Organico;
- Considerato che 1,05 Punti Organico sono impegnati per il Progetto Dipartimento di Eccellenza;
- Considerato inoltre che risultano impegnati 1,66 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale Tecnico-Amministrativo approvati nella Programmazione relativa all’anno 2018;
- Considerato che risultano impegnati 0,83 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale Tecnico-Amministrativo approvati nella Programmazione relativa all’anno 2019;
- Considerato che risultano impegnati 2,84 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale Tecnico-Amministrativo e CEL approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 10.12.2019 e relativi alla Programmazione Triennale del Personale dell’anno 2020;

- Considerato che risultano impegnati 1,60 Punti Organico relativi ai concorsi per Ricercatori a Tempo Determinato di tipo A, approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 9.7.2020 e relativi all'aggiornamento della Programmazione Triennale del Personale dell'anno 2020;
- Considerato che risultano impegnati 2 Punti Organico relativi ai concorsi per Professore Ordinario e Associato, approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 30.10.2020 e relativi all'aggiornamento della Programmazione Triennale del Personale per l'anno 2020;
- Considerato che alcune procedure di selezione previste nelle sopracitate Programmazioni non sono ancora state espletate;
- Visto il D.M. 11.04.2019 n. 364 relativo al “Piano Straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN” con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all'assunzione alla classe iniziale di un professore di II fascia ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN;
- Considerato che l'art 2 – lett. d) del sopracitato decreto prevede che “le eventuali risorse che dovessero residuare a seguito dell'espletamento delle procedure ex art. 18 della legge 240/2010 da cui risulti vincitore uno o più ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l'ateneo che ha bandito la procedura, ovvero che dovessero residuare dalla cessazione di un ricercatore a tempo indeterminato che prenda servizio in altra Istituzione a seguito delle procedure di cui al presente decreto, sono utilizzate, eventualmente anche attraverso cofinanziamento da parte dell'Istituzione, nel rispetto delle ordinarie facoltà assunzionali, per assunzioni di professori di II fascia da effettuarsi entro il 31/12/2021 secondo quanto indicato alla lettera a)”;
- Considerato che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 – lett. d) – del D.M. 364/2019 residuano € 56.308,08;
- Visto il D.M. n. 83 del 14.05.2020 - Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera B) della Legge 240/2010, con cui vengono assegnati all'Ateneo n. 4 posti;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all'assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. n. 441 del 10.8.2020 “Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2020” con il quale sono stati assegnati a questo Ateneo 2,96 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 856 del 16.11.2020 – Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera B) della Legge 240/2010, di cui alla nota MUR del 3 dicembre 2020 n. 14032 (prot. di Ateneo n. 29086 del 3.12.2020), con cui vengono assegnati all'Ateneo n. 8 posti e risorse attribuibili a decorrere dal 2021 pari a € 480.336,00;
- Considerato che nel sopracitato D.M. 441/2020 l'indicatore spese di personale di questo Ateneo è 56,93% e pertanto i posti di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) possono essere valorizzati a zero in quanto Ateneo virtuoso;
- Considerato che in via precauzionale si è ritenuto opportuno considerare 0,40 Punti Organico per ciascun posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) la cui spesa graverà nel 2021;
- Considerato inoltre che nel 2021 terminerà il contratto relativo all'assunzione di n. 5 Ricercatori a tempo determinato di tipo b) e pertanto si rende necessario considerare i Punti Organico che occorrono per un eventuale passaggio a Professori Associati;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 18.12.2020 relativa all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2021 – 2022 – 2023;



2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C *	0,12	6	€ 5.788,58	€ 5.788,58	€ 16.020,76	€ 16.020,76	€ 16.020,76	€ 16.020,76
2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D *	0,14	6	€ 6.836,70	€ 6.836,70	€ 18.921,28	€ 18.921,28	€ 18.921,28	€ 18.921,28
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C *	0,24	6	€ 11.577,16	€ 11.577,16	€ 32.041,52	€ 32.041,52	€ 32.041,52	€ 32.041,52
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D *	0,28	6	€ 13.673,40	€ 13.673,40	€ 37.842,56	€ 37.842,56	€ 37.842,56	€ 37.842,56
4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% *	0,76	6	€ 48.031,64	€ 48.031,64	€ 96.093,96	€ 96.093,96	€ 96.093,96	€ 96.093,96
4	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% *	0,9	6	€ 56.749,96	€ 56.749,96	€ 113.513,76	€ 113.513,76	€ 113.513,76	€ 113.513,76
3	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	0,57	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 72.070,47	€ 72.070,47	€ 72.070,47	€ 72.070,47
1	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 50%	0,15	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.917,81	€ 18.917,81	€ 18.917,81	€ 18.917,81
3	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,69	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 85.135,32	€ 85.135,32	€ 85.135,32	€ 85.135,32
4	Assunzione part time al 50% di CEL (italiano) *	0,4	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 90.932,60	€ 90.932,60	€ 90.932,60	€ 90.932,60
4	Assunzione part time al 50% di CEL	0,4	4	€ 30.310,87	€ 30.310,87	€ 90.932,60	€ 90.932,60	€ 90.932,60	€ 90.932,60
5	Passaggi da RTDB a PA	1	4	€ 120.166,09	€ 120.166,09	€ 356.928,63	€ 356.928,63	€ 356.928,63	€ 356.928,63
<b>TOTALE</b>		<b>10,15</b>		<b>€ 594.765,61</b>	<b>€ 594.765,61</b>	<b>€ 1.656.322,21</b>	<b>€ 1.656.322,21</b>	<b>€ 1.656.322,21</b>	<b>€ 1.656.322,21</b>
* già approvati nella seduta del CdA del 30.10.2020 ma non espletati									
** RTDA se virtuosi =0 PO									

<b>PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA</b>				
Ruolo		Previsione Assunzione 2020	Punto organico	Costo lordo Ateneo 2020
Ricercatori tempo determinato di tipo a)		1	0,40**	49.549,79
Ricercatore tempo determinato di tipo b)		2	1,30	120.054,31
<b>TOTALE</b>			<b>1,30</b>	<b>169.604,10</b>
Assunzione prevista nel 2021				
** se virtuosi=0 PO				

<b>PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 364/2019</b>			
n	Ruolo	Assegnazione	
1	Professore Associato	70.000,00	

<b>PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020</b>			
n	Ruolo	Assegnazione 2022	
1	Professore Associato	70.000,00	

PIANO STRAORDINARIO 2020 PER IL RECLUTAMENTO RICERCATORI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 - D.M. 83/2020			
n	Ruolo	Assegnazione 2021	
4	RTDB	240.199,00	

SECONDO PIANO STRAORDINARIO 2020 PER IL RECLUTAMENTO RICERCATORI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 - D.M. 856/2020			
n	Ruolo	Assegnazione 2021	
8	RTDB	480.336,00	

RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENE0
C1		32.033,87
D1		37.839,08
CEL		42.856,19
RTDA		49.549,79
RTDB		60.027,15
PA		71.385,73
PO		101.733,96

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2021, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 594.765,61=, graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 421.797,30;

CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 30.310,87;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 142.657,44.

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2021 di € 169.604,10 relativa al fabbisogno di personale per la realizzazione del Progetto "Dipartimento di Eccellenza" graverà sul "Progetto Dipartimento di Eccellenza".

**La presente delibera è approvata all'unanimità seduta stante.**

IL SEGRETARIO  
 (Dott.ssa Silvia Tonveronachi\*)

IL PRESIDENTE  
 (Prof. Pietro Cataldi\*)